

# Bem-estar no trabalho: qualidade de vida no trabalho de colaboradores de uma empresa do setor calçadista na cidade de Orós-Ceará

Well-being at work: quality of life at work of employees of a company in the footwear sector in the city of Orós-Ceará

Marcos Rian Cândido Pinheiro<sup>1</sup> , Maria Waldilene Sousa Cavalcante<sup>2</sup> 

1. Acadêmico do bacharelado em Administração – UNIVS.  
E-mail: marcos.rian0908@gmail.com

2. Professora Me. do curso de Administração – UNIVS.  
E-mail: waldilenesouza@univs.edu.br

## Comunicação Breve

**Introdução:** A gestão da qualidade é um componente fundamental na organização, pois envolve todos os setores e áreas de uma organização. A gestão da qualidade visa auxiliar na resolução de problemas e a resolver os obstáculos que tiver no caminho, fazendo assim a supervisão da qualidade e buscando as melhores soluções. A qualidade de vida no trabalho refere-se independentemente do tipo de setor ou área de atuação. É um conjunto de características e comportamentos que contribuem para a realização de um trabalho bem feito. Visa buscar uma participação de maior envolvimento entre funcionários com as oportunidades de crescimento e aperfeiçoamento na qualidade de vida dos mesmos. **Objetivos:** Analisar como as condições de trabalho no setor calçadista em uma organização na cidade de Orós contribui para a qualidade de vida dos colaboradores e quais estratégias podem ser implementadas para melhorar o bem-estar no ambiente de trabalho. Especificamente, compreender a percepção dos colaboradores em relação aos principais fatores que afetam sua qualidade de vida no ambiente de trabalho; averiguar os impactos das condições ergonômicas no bem-estar dos colaboradores do setor calçadista em Orós; identificar os níveis de satisfação a aspectos como horário de trabalho, remuneração e oportunidades de desenvolvimento profissional. **Metodologia:** A presente pesquisa é de natureza básica. O estudo funda-se no método hipotético-dedutivo uma vez que parte de verdades consideradas universais para serem verificadas em recortes em região. Quanto ao objetivo de estudo, é exploratório, pois se propõe a ampliar o conhecimento acerca dos temas investigados. Quanto a abordagem é quantitativa, no que diz respeito ao tipo de pesquisa é pesquisa bibliográfica. A pesquisa será realizada no município de Orós, região Vale do Salgado, interior do estado do Ceará. No tocante a população participante desta pesquisa é com (06) colaboradores de uma loja de calçados, para isso será aplicado uma amostragem aleatória simples, pois serão coletadas respostas de pessoas de uma mesma organização, e com a probabilidade de serem os mesmos pontos de vista. A pesquisa será uma revisão de literatura, quanto ao estudo, o mesmo é o estudo de caso, como mecanismo de coleta de dados é um formulário estruturado. O estudo está de acordo com a Resolução nº510/2016 do Conselho Nacional de Saúde. **Resultados:** Espera-se que a pesquisa possa contribuir para que os colaboradores analisem os fatores da qualidade de vida no trabalho, e assim possam averiguar os impactos relacionados à ergonomia no bem-estar da empresa, identificando o que precisam melhorar para o seu desenvolvimento profissional dentro da empresa. Já para a classe acadêmica proporcionará material para estudos futuros provenientes da temática proposta. E a

sociedade será beneficiada com informações no que diz respeito ao bem-estar no trabalho: qualidade de vida no trabalho de colaboradores de uma empresa do setor calçadista na cidade de Orós.

**Palavras-chave:** Qualidade de Vida no Trabalho; Colaborador; Organização; Relacionamento; Comunicação.